

# AUTELCOM SPA

PESCARA - Italia | Energia elettrica, idraulica e altre attività di installazione

EVID: BU412436



Data di pubblicazione: 8 Nov 2023

Valida fino al: 8 Nov 2024

Performance di sostenibilità

● Insufficiente

● Parziale

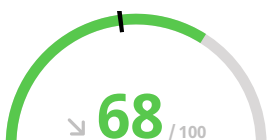
● Buono

● Avanzato

● Eccezionale

— Punteggio medio

## PUNTEGGIO COMPLESSIVO



91° percentile

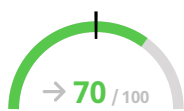
## AMBIENTE



Ponderazione



## PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI



Ponderazione



## ETICA



Ponderazione



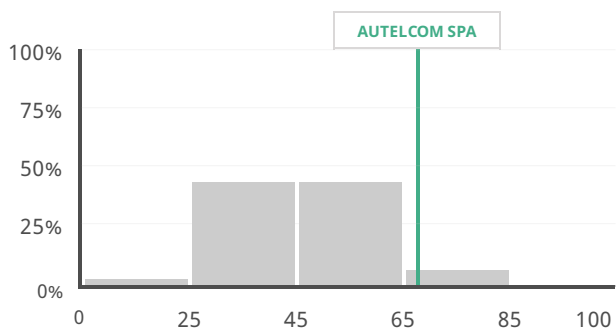
## ACQUISTI SOSTENIBILI



Ponderazione

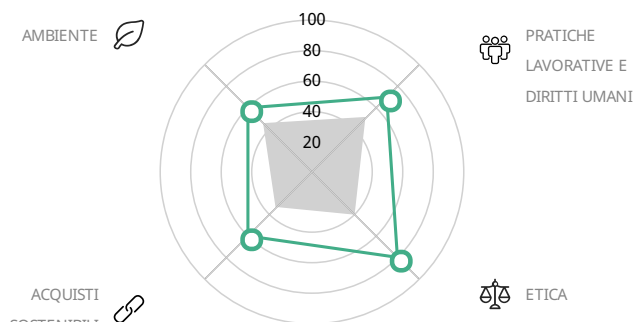


## Distribuzione del punteggio complessivo



● Tutte le aziende valutate da EcoVadis in questo settore

## Paragone dei punteggi dei temi



○ Punteggio AUTELCOM SPA  
● Tutte le aziende valutate da EcoVadis in questo settore

# Punti di forza e aree di miglioramento



## Punti di forza

### Politiche

Punti di forza

Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

### Azioni

Punti di forza

Altre azioni per promuovere il consumo sostenibile dei prodotti o dei servizi aziendali presso la base clienti

Misure in vigore per l'emergenza ambientale

Azioni o formazione per sensibilizzare i dipendenti su riduzione e differenziazione dei rifiuti

Adozione di pratiche edilizie efficienti dal punto di vista energetico

Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili

Certificato ISO 15001

Misure per l'IT verde (ad es. efficienza dei centri dati o delle hardware di ufficio, virtualizzazione, gestione dei cicli di vita dei dati, ecc.)

Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose

Certificato EMAS

### Risultati

Punti di forza

Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi

Reporting sul consumo totale di energia

## Aree di miglioramento

### Politiche

Priorità

Aree di miglioramento

Media

Politiche ambientali di base: mancano dettagli su questioni specifiche

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche di salute e sicurezza dei clienti

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche su promozione e servizi ambientali

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

## Azioni

Priorità

Aree di miglioramento

Bassa

Dichiara misure sulle questioni di salute e sicurezza dei clienti ma non c'è una documentazione di supporto disponibile

## Risultati

Priorità

Aree di miglioramento

Alta

Rendicontazioni insufficienti sulle questioni ambientali

Bassa

Nessuna informazione relativa alle rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate

Bassa

No information related to reporting on total weight of waste recovered

Bassa

Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)

Bassa

Nessuna informazione sulle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)



## Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Ponderazione ●●●●

### Punti di forza

#### Politiche

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

#### Azioni

Punti di forza

Certificato ISO 45001

Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti

Valutazioni dell'impatto per identificare potenziali casi di lavoro minorile, lavoro forzato e/o di tratta di esseri umani

SA8000 certification

Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)

Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti

Processo di reclutamento trasparente comunicato in maniera chiara e formale ai candidati

Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione

Controllo sanitario per dipendenti regolari

Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze

Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative

## Risultati

Punti di forza

Rapporto sulla percentuale di donne all'interno del consiglio di amministrazione dell'organizzazione

Reporting sul tasso di gravità degli incidenti

Reporting sul tasso di frequenza degli incidenti

## Aree di miglioramento

### Politiche

Priorità      Aree di miglioramento

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche su gestione delle carriere e formazione

Bassa

Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Bassa

Nessun target quantitativo definito in materia di salario di sussistenza

Bassa

L'ambito di applicazione dell'obiettivo del salario di sussistenza non è chiaro

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

### Azioni

Priorità      Aree di miglioramento

Bassa

Dichiara misure riguardanti il salario di sussistenza, ma nessuna documentazione giustificativa è stata fornita

## Risultati

Priorità      Aree di miglioramento

Alta

Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Bassa

Dichiara rendicontazioni sul numero medio di ore di formazione per dipendente, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa

Dichiara rendicontazioni riguardanti il salario di sussistenza ma non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa



Etica

Ponderazione ●●●●

Punti di forza

## Politiche

Punti di forza

Politica sulla frode

Politica sul conflitto di interessi

Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali

Politica sulla sicurezza delle informazioni

Politica relativa a corruzione e tangenti

Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)

## Azioni

Punti di forza

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni

Schemi di certificazione della corruzione [ISO37001]

Registro per la conservazione dei dati sensibili

Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate

Audit delle procedure di controllo per prevenire le violazioni della sicurezza delle informazioni

Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati

Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate

Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione

Programma di formazione anti-corruzione somministrato online o di persona

Programma di due diligence anticorruzione su terzi in atto

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)

ISO 27001 certified (certification of information security management system)

## Risultati

Punti di forza

Reporting RSI sulle problematiche di Etica degli Affari (p.es. misure in vigore, indicatori di performance sulle violazioni)

## Aree di miglioramento

### Politiche

Priorità

Aree di miglioramento

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche



Acquisti Sostenibili

Ponderazione ●●●●

## Punti di forza

### Politiche

Punti di forza

Politica di acquisti sostenibili sui fattori ambientali

### Azioni

Punti di forza

SA8000 certification

Valutazione regolare dei fornitori (p.es. questionario) sui temi ambientali e sociali

Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura

## Aree di miglioramento

### Politiche

Priorità

Aree di miglioramento

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche sulle pratiche sociali dei fornitori

Media

Politiche di acquisti sostenibili base: mancano dettagli su questioni specifiche

### Azioni

Priorità

Aree di miglioramento

Alta

Nessuna documentazione conclusiva sull'integrazione di clausole su questioni sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Media

Nessuna documentazione conclusiva sul codice di condotta in materia di sostenibilità dei fornitori in atto

Media

Nessuna documentazione conclusiva sull'analisi del rischio di sostenibilità (ossia prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)

Media

Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali o sociali

### Risultati

Priorità

Aree di miglioramento

Alta

Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative agli acquisti sostenibili

## Risultati del monitoraggio a 360°

25 Ott 2023 |

Impatto sul punteggio

**Neutro** →

valido dal giorno 13 Dic 2023 al giorno 25

Nov 2028

**No records found for this company on  
Compliance Database**

## Commenti specifici

 Nessun record trovato nel database di rischio e conformità di terze parti.

 L'azienda dimostra un sistema avanzato di gestione delle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani.

 L'azienda dimostra un sistema avanzato di gestione delle questioni etiche.

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

- (1) Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione.
- (2) La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
- (3) Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e alle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
- (4) La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non deve essere:
  - (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o
  - (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
- (5) Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere
  - (i) usate da parti terze nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né
  - (ii) ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
- (6) Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento selezionato può essere utilizzata ai fini dei prestiti connessi a ESG e prodotti simili.